



ประกาศเทศบาลตำบลท่าศาลา
เรื่อง นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
เทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

เทศบาลตำบลท่าศาลา มีอุดมการณ์ในการมุ่งเสริมสร้างคุณภาพในบริการประชาชนอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและมีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติให้เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช อำเภอท่าศาลา และผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าศาลา จึงได้เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาครัฐ ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าศาลา จึงขอประกาศฯ แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าเทศบาลตำบลท่าศาลามีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบต่อแนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม ตามเจตนารมณ์/นโยบายหน.คสช. (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายพงศ์เทพ พึ่งตระกูล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าศาลา

กรอบในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าศาลา

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้จัดทำ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของเทศบาลตำบลท่าศาลา ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการที่ได้มีการสำรวจ และวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของเทศบาลตำบลท่าศาลา แล้วเห็นว่าเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประสบผลสำเร็จโดยประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมีความพึงพอใจในการปฏิบัติการกิจของเทศบาลตำบลท่าศาลาและเพื่อเป็นการตอบสนองกลยุทธศาสตร์ดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าศาลาจะต้องมีกระบวนการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมสร้างจิตสำนึก โดยมุ่งพัฒนาข้าราชการทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม รณรงค์เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ตระหนักและรับรู้ถึงพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐและสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

กิจกรรมฉีกกำลังกับหน่วยงานอื่นและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเสริมสร้างให้มีระบบการสอดส่อง เฝ้าระวังและรับข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยมีช่องทางรับข้อร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่า

กิจกรรมขับเคลื่อนเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อให้ยอมรับและพร้อมใจในการร่วมคิด ร่วมทำเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมให้เกิดขึ้นแก่หน่วยงานด้วยความภาคภูมิใจ โดยดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เกิดผล โดยเฉพาะการให้ความสำคัญในการอำนวยความสะดวกและการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและส่งเสริมผลักดันในส่วนราชการสร้างความโปร่งใส โดยการเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบของเทศบาลตำบลท่าศาลาว่าด้วยวิธีปฏิบัติในการเปิดเผย ตรวจสอบและขอสำเนาข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าศาลา พ.ศ. ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลท่าศาลา
ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๑. ปฏิบัติและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริม จิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรเทศบาลฯ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	จำนวนข้าราชการที่รับทราบการเผยแพร่	เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ที่สุ่มสำรวจหน่วยงานละ ๑๐ คนรับทราบและเผยแพร่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
		จำนวนหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดเทศบาลฯ ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเทศบาลฯ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	จำนวนผู้มาติดต่อราชการทราบพฤติกรรมการทุจริตและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	ผู้มาติดต่อราชการที่สุ่มสำรวจหน่วยงานละ ๑๐ คน ทราบพฤติกรรมการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๓. พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	จำนวนผู้ได้อ่านแผนปฏิบัติการสัมพันธ์แล้วเข้าใจขั้นตอนการขอรับบริการด้านต่างๆ ของเทศบาลฯ	จำนวนผู้อ่านแผนไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้	เสริมสร้างความแข็งแกร่งเพื่อต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบบริหารและจัดให้มีเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนผู้มาติดต่อราชการทราบช่องทางการร้องเรียน	ผู้มาติดต่อราชการที่สุ่มสำรวจหน่วยงานละ ๑๐ คน ทราบช่องทางการร้องเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๕. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของเทศบาลฯ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนผู้มาติดต่อราชการทราบช่องทางการร้องเรียน	ผู้มาติดต่อราชการที่สุ่มสำรวจหน่วยงานละ ๑๐ คน รับทราบช่องทางการร้องเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต
		มีกิจกรรมควบคุมปัจจัยเสี่ยงด้านความโปร่งใส/มีการติดตามผลและแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงที่จะขึ้นในอนาคต	ทุกโครงการที่นำมาบริหารความเสี่ยงมีกิจกรรมควบคุมปัจจัยเสี่ยงการติดตามผลและแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ปุ๋ยและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	๑. การเผยแพร่พระราช ดำรัสพระบรมสมเด็จพะ เจ้าอยู่หัวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมวินัย และหลัก ธรรมาภิบาล	คน	เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ที่ สัมผัสสำรวจหน่วยงานละ ๑๐ คน รับทราบและ เผยแพร่ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	๑ ต.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	ทุกส่วน ราชการ	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยแก่ ทุกภาคส่วน
	๒. รณรงค์การแต่งกาย เครื่องแบบข้าราชการทุกวัน จันทร์ของแต่ละสัปดาห์	คน	หน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลห้วย ใหญ่ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	๑ ต.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	ทุกส่วน ราชการ	

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศไทย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
เสริมสร้าง กระบวนการที่ มีส่วนร่วมและ ความเข้มแข็ง ของภาค ประชาชนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๑. การรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	คน	ผู้มาติดต่อ ราชการที่ สุ่มสำรวจ หน่วยงาน ละ ๑๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจ พฤติกรรมการ ทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	๑ ต.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	ทุกส่วน ราชการ	บูรณาการ หน่วยงาน ทุกภาค ส่วน ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	๑. ความโปร่งใสในการดำเนินการ ด้านการให้บริการด้านต่าง ๆ ของ เทศบาลฯ โดยเผยแพร่แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	คน	จำนวนผู้ที่ได้รับแผ่น พับประชาสัมพันธ์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ กำหนดไว้	-	๑ ต.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	ทุกส่วน ราชการ	เสริมสร้างความ แข็งแกร่งในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ
	๒. เร่งรัดหน่วยงานในสังกัด เทศบาลฯ ให้ตระหนักถึง ความสำคัญของการให้บริการที่ดี แก่ประชาชนในด้านต่างๆ ให้ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	คน	จำนวนผู้มาติดต่อที่ สุ่มสำรวจ หน่วยงาน ละ ๑๐ คน รับทราบ ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ดำเนินการด้าน ทะเบียนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	๑ ต.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	ทุกส่วน ราชการ	

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและการ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชนในช่องทางต่างๆ ของเทศบาลฯ	หน่วยงาน	ผู้มาติดต่อราชการที่ สุ่มสำรวจ หน่วยงาน ละ ๑๐ คน รับทราบ ช่องทางการร้องเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	๑ ต.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	ทุกส่วน ราชการ	เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม ในการ ปราบปรามการ ทุจริต

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ (ต่อ)
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรเพื่อ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. กิจกรรมการจัดการ ความรู้ในองค์กร	กิจกรรม	๓ กิจกรรม	-	๑ ต.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	ทุกส่วน ราชการ	เสริมสร้าง สมรรถนะ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ
	๒. การบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส	มี/ไม่มี	ทุกโครงการที่นำมาบริหาร ความเสี่ยงมีกิจกรรม ควบคุมปัจจัยเสี่ยง การ ติดตามและแนวทางเฝ้า ระวังความเสี่ยงที่จะ เกิดขึ้นในอนาคต	-	๑ ต.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	ทุกส่วน ราชการ	