



6

ประกาศเทศบาลตำบลท่าศาลา
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลท่าศาลา เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาลตำบลท่าศาลา พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประกาศเทศบาลตำบลท่าศาลา เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลฯ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราชมีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลท่าศาลาจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์เทพ พึ่งตระกูล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าศาลา

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
เทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภوتاศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
	๑.๑.๒) โครงการวันเทศบาล	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
	๑.๑.๓) โครงการเทิดทูนสถาบันของชาติ	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
๑.๒ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทาง การร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะ เกิดความเสียหายและขนาด ของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ควบคุมได้ และ ตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่ เป็นประจำเดือนทุกเดือน	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ภายในองค์กร	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติน ตามมาตรฐานจรรยาบรรณของ บุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์	ปีฯ ๒๕๖๑-๒๕๖๓